Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL ORIENTADO A RESULTADOS**

***Seguro de sí mismo, influyente, directo, extrovertido, rápido, hacerse cargo.***

***¡Bienvenidos al Perfil Orientado a Resultados!***

Las personas que cuentan con el patrón Orientado a Resultados suelen mostrar mucha confianza en sí mismos, que podría ser interpretado por otros como arrogancia. En general aceptan las responsabilidades con un aire de “yo lo hago” y cuando las concluyen buscan demostrar que lo podían hacer.

Buscan, sin descanso, oportunidades que prueben y desarrollen sus capacidades para alcanzar resultados.

A las personas que poseen este perfil les gustan las tareas difíciles y desafiantes, las situaciones competitivas, los cometidos únicos y los puestos “importantes”.

Tienden a evitar factores que los restrinjan, como controles directos, detalles que les consuman tiempo y trabajos rutinarios.

Son enérgicos y directos. Son muy independientes y eso puede causarles dificultad con los demás. Pueden impacientarse cuando se ven involucrados en actividades de grupos.

Aunque por lo general prefieren trabajos más solitarios, logran persuadir a otros para que apoyen sus esfuerzos, en especial para completar actividades de rutina.

Los Orientados a Resultados son rápidos de pensamiento y acción. Se impacientan con quienes son diferentes a ellos y suelen criticarlos. Valoran a aquellos que muestran destreza para obtener resultados. Son determinados y persistentes, incluso frente al antagonismo.

En su impulso tenaz en busca de resultados pueden parecer ásperos y desatentos.

Quienes tienen el perfil Orientado a Resultados toman el mando de la situación si lo consideran necesario, aunque no les corresponda; prefieren hacerse cargo.

| **¿Cuál es su comportamiento natural?** | Las personas del patrón Orientado a Resultados suelen tener una gran expresión verbal y pueden mostrar una fuerte orientación al individualismo. |
| --- | --- |
|  |  |
| **¿A qué objetivos o metas suelen orientarse?** | Los objetivos que persiguen son de dominio e independencia. |
|  |  |
| **¿Por qué temas suelen juzgar a los demás?** | Suelen juzgar a los demás por su capacidad para realizar las tareas con rapidez. Valoran particularmente que sean ágiles en dar respuestas. |
|  |  |
| **¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización?** | Su valor para la organización está relacionado con sus acciones para avanzar, y la actitud que suelen tener de liderar el cómo llegar a los resultados. |
|  |  |
| **¿En qué aspectos podrían abusar de su estilo?** | Podrían abusar de su nivel de impaciencia o de su sentido competitivo ya que no les gusta perder. |
|  |  |
| **¿Cómo se manejan bajo presión?** | Bajo presión pueden volverse demasiado críticos o enfocarse mucho en la búsqueda de errores; también pueden negarse a trabajar en equipo o excederse en sus prerrogativas. |
|  |  |
| **¿Cómo influyen sobre otros?** | Tienen mucha influencia en los demás, la que demuestran mediante su fuerza de carácter y su persistencia para lograr que las cosas pasen. |
|  |  |
| **¿Cuál es su mayor temor?** | A quienes poseen este perfil no les gusta que otros se aprovechen de ellos. También les incomoda la lentitud, en especial en las actividades del trabajo desafiante o ser demasiado “blando” o “íntimo” con algunas personas. |
|  |  |
| **¿Cómo podrían ser más eficaces?** | Serían más eficaces si verbalizaran o explicitaran su proceso de razonamiento y si buscaran otros puntos de vista e ideas sobre sus objetivos al resolver problemas. En ocasiones sería bueno que su preocupación por los demás fuera más genuina siendo ellos más pacientes y a veces más humildes. |

| **FORTALEZAS**   * Promover e impulsar proyectos * Innovación y creatividad * Capacidad de comunicación e influencia * Competencias interpersonales |  | **DEBILIDADES**   * Mala gestión del tiempo * Mala gestión de la prioridad * Excesivo optimismo * Poco cumplidor |
| --- | --- | --- |

**MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN**

Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo: